

## ПРОТОКОЛ №5

заседания общественного совета  
при ГУЗ «Тульская областная стоматологическая поликлиника»

Место проведения: ГУЗ «Тульская областная стоматологическая  
поликлиника» г. Тула, ул. Токарева д.70-а

Дата проведения: 08.08.2019 г.

Время проведения: 15.00

Присутствовали:

Председатель общественного совета - В.И.Васин, представитель ПАО  
НПО «Стрела»,

Члены общественного совета:

Е.В.Бурковская – начальник отдела по работе с населением и  
общественностью главного управления администрации г. Тула по  
Зареченскому территориальному округу,

А.П.Красницкий – председатель Совета ветеранов ПАО «НПО «Стрела»,

Н.А.Ажубель, директор ООО «ТЭК»,

Л.А. Искрин – генеральный директор ООО «Союз творческих мастерских  
«Звезда», член Тульской региональной общественной организации  
ветеранов «Российский союз Ветеранов»,

С.В. Есикова - зам. главного врача по ОМР,

М.В.Евсюнина - председатель первичной профсоюзной организации.

Приглашены: А.А.Эрк, главный врач,

Н.А.Могутова, начальник отдела кадров

Л.В.Острикова, главный специалист по кадрам.

Секретарь – Ю.В.Рогожникова.

ТЕМА: «О решении кадровых вопросов в ГУЗ «Тульская областная  
стоматологическая поликлиника»

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Обсуждение темы заседания.
2. Обсуждение кандидатур к награждению региональными и  
ведомственными наградами.
3. Вопросы и ответы.

1. По первому вопросу слушали Н.А. Могутову. Она предоставила следующую информацию:

Государственное учреждение здравоохранения «Тульская областная стоматологическая поликлиника» в своей структуре имеет головное учреждение и 3 отделения в г. Тула, а также 8 филиалов, расположенных в г. Щекино, г. Ясногорск, г. Алексин, г. Ефремов, г. Донской, г. Киреевск, г. Богородицк и г. Новомосковск.

В настоящее время в учреждении работает 929 сотрудников, из них врачей - 245, среднего медицинского персонала – 448, прочего немедицинского персонала – 236.

Укомплектованность кадрами в ГУЗ «Тульская областная стоматологическая поликлиника» составляет более 75%. Несмотря на прирост количества медицинских работников в 2019 г. (38 человек), Учреждение испытывает определенный кадровый дефицит по отдельным специальностям: врач-стоматолог, медицинская сестра, гигиенист стоматологический.

Для решения вопроса укомплектованности, отделом кадров организована работа по размещению вакансий на сайтах поиска сотрудников, размещена информация на официальном сайте учреждения, отдел кадров принимает участие в ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения г. Тула, Тульским областным медицинским колледжем, университетами. Также организована работа по выдаче целевых направлений для обучения ВУЗах и по заключению целевых договоров со студентами колледжей.

На время обучения студентам ВУЗа выплачивается ежемесячная стипендия в размере 3000 рублей. Также студенты, обучающиеся по целевому направлению, проходят практику на базе ГУЗ «Тульская областная стоматологическая поликлиника», в процессе которой могут определиться с выбором узкой специализации и дальнейшим обучением в ординатуре по данной специальности. Обучение в ординатуре также можно пройти по целевому направлению от ГУЗ «Тульская областная стоматологическая поликлиника», заключив договор о целевом обучении. После окончания обучения по целевому направлению выпускник ВУЗа обязан отработать в учреждении не менее 3-лет.

В настоящее время 39 студентов обучаются по целевому направлению в ВУЗе и 21 студент в ординатуре.

В учреждении действует Коллективный договор, в котором прописаны гарантии и компенсации для работников. Так в коллективном договоре сохранены 14 (или 21) календарных дней отпуска для медицинских

работников, занятых во вредных условиях труда (вместо 7 календарных дней, установленных Трудовым кодексом). Для немедицинского персонала коллективным договором установлен дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, который предоставляется работникам в соответствии с действующим законодательством. Также коллективный договор предусматривает компенсацию медицинским работникам за найм жилого помещения. Компенсация выплачивается медицинскому работнику, не имеющему жилого помещения в населенном пункте по месту осуществления его трудовой деятельности. Компенсация за найм жилого помещения была утверждена с целью привлечения медицинских кадров из других регионов и в настоящее время 20 врачей заключили договор о компенсации за найм жилого помещения.

Для всех сотрудников учреждения Коллективным договором установлена материальная помощь в следующих случаях: рождения детей, смерти близких родственников, длительной болезни, чрезвычайном происшествии, юбилейной дате и т.д.

Также в Постановлении правительства Тульской области от 01.04.2014 года №2074-ЗТО установлена единовременная выплата молодым специалистам, впервые поступившим на работу в учреждения Тульской области, в размере 5-ти окладов по истечении 3-х лет работы.

Несмотря на значительное увеличение числа медицинских работников в Учреждении за последние пять лет (для сравнения в 2013 году врачей - 146, среднего медперсонала - 352, на 01.10.2019 года врачей - 245, среднего - 448 (в том числе 58 медрегистраторов), существует и отток медицинских кадров. Основная причина увольнения работников - выход на пенсию и переезд в другой регион по семейным обстоятельствам.

Большое внимание уделяется вопросу повышения квалификации сотрудников. Так за 9 месяцев 2019 году обучение прошли 13 врачей и 26 сотрудников из среднего медицинского персонала. В октябре 2019 года будет организовано обучение сотрудников на выездном цикле ФГБОУ ВО «Смоленский государственный медицинский университет» на базе учреждения. Также сотрудники имеют возможность посещать симпозиумы, конференции, семинары, мастер-классы, которые проводят ведущие российские и зарубежные специалисты. Все это позволяет оказывать помощь пациентам на самом высоком уровне с использованием передовых методик, технологий и материалов.

Работа по привлечению кадров будет продолжаться и в 2020 году, также планируется вести работу по заключению целевых договоров со студентами ВУЗов и колледжа, продолжить обучение врачей и среднего медицинского персонала по дополнительным специальностям для

возможности наиболее эффективного использования имеющегося кадрового состава.

2. По второму вопросу выступала главный специалист по кадрам Острикова Л.В. Она зачитала протокол собрания трудового коллектива, на котором обсуждались кандидатуры к награждению региональными и ведомственными наградами и представила к награждению следующих сотрудников:

к награждению Почетной грамотой Министерства Здравоохранения РФ

Мусину В.С. – врача-стоматолога-хирурга,

Лукьянову А.Ю. – медицинскую сестру лечебно-профилактического отделения филиала №4 г. Ефремов;

к объявлению Благодарности Министерства Здравоохранения РФ

Ильину Т.А. - медицинскую сестру лечебно-профилактического отделения филиала №4 г. Ефремов;

к награждению знаком отличия «Почетный наставник»

Шишмарева М.Н. – врача стоматолога хирурга.

Были обсуждены заслуги представленных кандидатов.


3. Вопросов не поступало

Председатель Общественного Совета



В.И.Васин

Секретарь



Ю.В.Рогожникова